



Referat fra områdebestyrelsesmøde

Dato: Onsdag den 7. april 2021
Tid: Kl. 17.00-18.30
Sted: WebEx
Referent: Lene Bregninge
Mødeleder: Katja Rothaus

Tilstede: Katja Rothaus, Louise Bering, Linda Eriksen, Anne-Sofie Birkelund, Lin Kirkmand, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

Afbud: Kathrine Krygell, Katrine Pileborg

Uden afbud: Junaid Khalid

1. Nyheder/information om Børnehusene Fredensborg v/ Sidsel Vang

Covid 19

Sidsel har holdt møde med vores arbejdsmiljørepræsentant (Birgitte fra Østervej) og tillidsrepræsentant for BUPL (Claus fra Troldehøj). Vi har ingen tillidsrepræsentant for FOA. Sidsel spurgte ind til, hvordan de oplever det går i Børnehusene Fredensborg? Deres melding er, at vi har det godt i Børnehusene Fredensborg og vi ser frem til at vi får mulighed for at kunne mere på tværs af børnegrupper, aktiviteter osv. Vi ser frem til at der er flere og flere der vil blive vaccineret. Fredensborg Kommunes skoler/SFO er i denne uge lukket ned. Den lokale testmulighed er i denne uge for medarbejdere i et af vores egne huse. I næste uge når skolerne igen åbner op er det igen på skolerne.

Vi følger det tæt udmeldinger på, hvordan og hvornår vi kan mødes på tværs af husene. Dagplejere må eks. gerne mødes med 1 anden dagplejer. Vi er optaget af, hvad der kan/skal ske i sommerferien. Kan vi samle husene som sommercamp 1-2 uger? Det vil være rigtig godt for ferie afviklingen og brugen af ressourcer.

Det er i år ekstra svært at få feriemeldinger fra forældre, vi tænker det skyldes covid og at forældrene ikke endnu har afklaring på hvornår de afholder ferie. Vi er meget obs. på antallet af børn der er tilmeldt til at komme i institutionen ved ferier og hvor mange der reelt kommer. Køkkenet laver mad til det antal der er tilmeldte, så det giver madspild, hvis mange alligevel ikke kommer. Vi laver dækning af dagen ift medarbejdere ud fra tilmeldte børn og derfor ærgerligt hvis flere kunne holde fri af medarbejdere og dermed ikke skal holde fri når alle børn er hos os. Vigtigt at forældre ved hvorfor vi spørg til ferie-fri osv. og tydeliggør hvad intentionen er ift at bruge vores ressourcer bedst muligt.

Der er forældre der har givet udtryk for at det er lidt bøvlet at melde ferie på AULA. Vi laver en lille video af, hvordan er det man melder ferie på AULA.

Stillinger

Vi har ansat en daglig leder til Louises barselsvikariat. Dette meldes ud så snart det er helt på plads. Det er meget positivt og har været en spændende proces. Tak til Lin for at deltage i ansættelsesudvalget.

Daglig leder for dagplejen – her er stillingsannoncen på vej. Vi har spurgt dagplejerne om hvad de tænker er vigtigt at have opmærksomhed på ift ansættelse af ny daglig leder. Der er et ønske om, at det er en person, der i forvejen har kendskab til dagpleje. Til ansættelsessamtalerne skal der være en repræsentant for ledergruppen, områdeleder, medarbejderrepræsentant og bestyrelsesrepræsentant. Hvem ønsker at deltage? Sidsel kontakter Katrine.

Vi har ansat pædagoger i Dr. Louise. Der er stor annoncering efter pædagoger i alle kommuner. Tilgangen af børn i BHF er fortsat stor. Alle må gerne være obs. på at dele vores stillingsannoncer og fortælle vi søger, hvem kender nogen, der kender nogen... Vi får heldigvis gode ansøgere og håber det fortsætter når vi har stillingsopslag.

2. Forældrerepræsentant – Paddehatten og Østervej

Hvad gør vi når et valgt bestyrelsesrepræsentants barn flytter til andet hus, hvor der i forvejen er en repræsentant, der er valgt i det pågældende hus?

Vi har allerede en situation i Paddehatten og det samme kan blive aktuelt i Dagplejen.

Drøftelse:

Man sidder perioden ud. Vi træffer en beslutning om, hvad vi så gør med de "tomme" huse, når vi nærmere os valget. Troldehøj og Paddehatten er en integreret institution ligesom Lundely, Dr. Louise og Østervej.

Katja og Sidsel laver en skriv som tillæg til Styrelsesvedtægterne, dette tages på dagsorden til næste møde.

3. Årshjul 2021-2022

Udarbejdelse af bestyrelsens årshjul i henhold til årsplanen for 2021.

Der udarbejdes årshjul i alle husene. Vi laver både et til forældrene samt et for personalet i de enkelte huse.

Bestyrelsen ønsker at arbejde med;

- AULA – fokus på det, udfordringer, dialog hvordan skal vi som bestyrelse arbejde med det. Lin har allerede nu nogle ønsker

fra forældresiden. Sidsel, Lin og Lene aftaler møde i Sneglehuset.

Personalet oplever, at der ikke er så mange kommentarer fra forældrene som der var på Family, der kunne man også bare like det. Personalet kunne se, at opslagene blev set af forældre. Vidensdeling, hvad er det der er behov for, hvor mange ser reelt opslagene

- Fremmødestatistik i AULA– stor bekymring, at vi ikke kan gøre det.
- Normering og fordeling af ressourcer. Hvordan synliggøre vi at der bliver ansat flere.
Hvordan får vi det kommunikeret, at vi ansætter i forhold til enheder. Gennemsigtigheden kommunikationen mellem aula-forældre-medarbejdere.

Vi folder det ud på næste møde i forhold til, hvordan vi skal gribe det an, hvilke redskaber kan vi benytte os af, hvordan udregner vi normeringen m.m.

4. Tilbage melding fra temamødet den 4. marts v/ Katja

Vi havde en forventning om, at både Anne-Sofie og Katja skulle deltage, men det blev afvist. Det var kun forpersonen, der skulle deltage.

Kort præsentation af rapporten fra forvaltningen. Der var et oplæg fra Kokkedal.

De punkter vi havde med som vigtighed og gennemsigtighed fra BHF, hvordan ser en dag ud for en institution, som alle kan forstå (Troldehøj) – gik meget igen fra de andre områder. Skal kunne bruges aktivt. Politikkerne har en stor opmærksomhed på normeringer.

Forpersonerne skal mødes 1 gang om året i forhold til sparring.

Dialog om: Hvordan bruger man normeringstabellen. Hvordan kan vi som bestyrelse anvende det. Er vi forpligtiget til at arbejde med normeringstabellen?

Forvaltningen bruger den aktivt til budgetplanlægningen. Er ikke helt skarpt endnu, hvordan vi skal arbejde med det.

5. Opfølgning på sidste referat – hvor langt er vi kommet...

Intet at tilføje

6. Eventuelt

Sidsel er tilbage igen - enkelte opgaver er fordelt i ledergruppen. Her i bestyrelsen håber vi også snart, at vi kan mødes i virkeligheden.

Punkt til næste gang:

- **Hvordan arbejder vi med vores fokuspunkter: AULA og Normeringer**