



## Referat fra områdebestyrelsesmøde

**Dato:** Mandag den 11. januar 2021  
**Tid:** Kl. 17.00-19.30  
**Sted:** WebEx  
**Referent:** Lene Bregninge  
**Mødeleder:** Sidsel Vang

**Tilstede:** Lin Kirkmand, Junaid Khalid, Katja Rasmussen, Anne-Sofie Birkelund, Kathrine Krygell, Louise Bering, Linda Eriksen, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

**Ikke tilstede:** Katrine Pileborg

### 1. Nyheder/information om Børnehusene Fredensborg v/ Sidsel Covid 19

De nye restriktioner giver ikke de store ændringer i Børnehusene Fredensborg, da vi allerede i Fredensborg Kommune har implementeret blandt andet - afhentning udenfor og børn i mindre og faste grupper. En opmærksomhed på at mindre børns forældre skal bære mundbind, når de afleverer og henter, da det i den situation kan være svært at holde afstand. Vi laver endnu mindre børnegrupper, så vi ikke skal for meget på tværs af grupperne. Vi er dog lidt udfordret af fysiske kvadratmeter. Kommunerne opfordres i retningslinjerne til at sætte projekter hvis muligt på pause. Vi vurderer undervejs, hvilke temaer og eventuelle projekter vi arbejder med, og vi arbejder fortsat med den styrkede pædagogiske læreplan og har fokus på læringsmiljøer.

Pædagogiske medarbejdere har ret til at benytte visir, hvis medarbejdere ønsker at bruge visir-vil dette blive skaffet og dækkes af institutionen. Det benyttes af nogen ved afhentning og aflevering. Vi har en særlig opmærksomhed på de nye større afstandskrav mellem kolleger. Når vi er sammen med børnene er der ikke afstandskrav-vi har dog opmærksomhed ift hygiejne osv.

Vi holder åbent i vores dagtilbud i Fredensborg kommune. Forældre er af Borgmester og Udvalgsformand blevet opfordret til at hvis muligt at lade sine børn være hjemme. Hvis der sker ændringer omkring åbningstid-mulighed for pasning som i foråret osv., vil dette være en politisk beslutning. Vi arbejder for at få den bedste hverdag, alle både forældre, medarbejdere og de daglige ledere gør alt hvad de kan. Det er vigtigt at vores huse, fortsat er et trygt og godt sted at komme både for børn, forældre og medarbejdere.



Fredensborg kommune har købt flyverdragter og fleecetrøjer til de fastansatte, det er super godt, da medarbejdere og børn er ude så meget som muligt. I husene forsøger vi at dele grupper/stuer op, og skiftes til at være ude og inde. Medarbejdernes tilgang til det hele er stadig imponerende, hverdagen kalder på mange forandringer og i hverdagen opleves en stadig positiv tilgang fra både børn, medarbejdere, ledere og forældre.

Personalerep.: Fungerer så fint også ved indkøring af nye børn. Vi oplever ikke, at det er så svært for børnene når de skal hjem, de er færdige med at lege, har overtøj på og er klar til at gå med mor og far hjem.

Vi glæder os selvfølgelig til at vi ikke er i denne situation, men vi oplever det fungerer. Alle er positive og vil have det til at fungere, det sker ved fælles hjælp og indsats, eks. når børnene bliver afleveret, opleves det positivt for børn, forældre og ansatte.

Bestyrelsesrep.: Man er som forældre også udfordret med søskende der skal undervises hjemmefra og eget job der skal passes. Det kan være vanskeligt at have de små hjemme. Man vil gerne som forældre gøre, hvad man kan for at have sine børn hjemme og samtidig skal det hele hænge sammen.

Det er vigtigt at holde fast i, at vi har åbent i dagtilbuddene også i Børnehusene Fredensborg. Der er sendt en opfordring ud til forældre fra Borgmester og udvalgsformand om, hvis det er muligt, at have sine børn hjemme. Det handler om opmærksomhed på smittetrykket, der har været stigende over tid. Vi har åbent og hvis man har behov kan og skal man endelig aflevere sit barn. Vi tager imod alle de børn, der kommer i Børnehusene Fredensborg.

#### *Frokostordning i denne Covid-periode*

2 dage om ugen får børnene madpakker. Det gør det lettere, at komme afsted ud af huset, mindre ture, fordeling på legepladser-skoven osv. i mindre grupper, når vi skal ud af huset. Vi har en opmærksomhed på, hvad det er, man betaler for i frokostordningen. Vi har ikke mulighed for at have varm mad på tur eller ved servering ude.

Bestyrelsen: Det er gode varierede madpakker – ingen har hørt noget om utilfredshed omkring, at der er madpakker 2 gange om ugen. Børnene virker også glade for madpakkerne. Indtil videre fortsætter vi med de 2 dage om ugen og tager punktet op igen.

#### *Stillingsopslag*

Vi har genopslag til dagplejere og til Spilopperne. Derudover har vi annonce til 2 pædagoger til Dr. Louises både i vuggestue og børnehave. Annoncerne må gerne deles i grupper på nettet. Vi



overvejer at lave lidt reklame for dagplejen eks. med flag på ladcyklerne. Dagplejerne vil drøfte dette på deres kommende personalemøde.

Vi har desværre ikke kunne tilbyde plads i dagplejen i februar måned og der er blot 1 plads i marts, men der er tilbudt en anden plads i Børnehusene Fredensborg. Vi håber meget, at få ansøgere der ønsker at være dagplejere.

Hvis børn rykkes fra vuggestue til børnehave inden barnet bliver 3 år, er der individuelle vurderinger ift om barnet er klar og dialog med forældrene. Der er altid de normeringsmæssige ressourcer, der skal være tilknyttet ift barnets alder på stuen.

## 2. **Opfølgning på sidste referat - hvor langt er vi kommet...**

Punktet er fra tidligere bestyrelsesmøder – vi mangler fortsat forældrerepræsentant til Østervej. Vi tænker stadig, at vi skal komme med et forsøg. Sidsel indkalder Katrine og Katja som aftalt.

## 3. **Aula**

Vi er i gang, og det går nu ganske godt også selvom der er lidt udfordringer. Der er lidt udfordringer i forhold til komme/gå skærmen, men det er fejlmeldt og Aula arbejder med at løse det. Vi kan ikke tjekke medarbejdere ind på Aula, det undersøges der på om det kan lade sig gøre, så det også kan bruges til evakuering. Vi har været vant til noget fra Family, som vi savner og nu arbejdes der på højtryk på om det kan lade sig gøre.

Der er ingen fremmødestatistik. Vi kan på nuværende tidspunkt ikke se tilbage.

Lin: Kontaktoplysninger – Lin prøver at ændre sin samtykke på kontaktoplysninger og giver Lene en tilbagemelding. Man har som forældre skulle tage stilling til kontaktoplysninger, om hvem der kan se ens kontaktoplysninger som forældre. Man kunne vælge institution eller stue. Når man vælger institution er det hele Børnehusene Fredensborg.

Der er en superbruger i alle husene. Der kan være en overvejelse i at sende en liste ud til forældre eller en henvisning til, hvor man som forældre kan henvende sig, hvis der er problemer. Står også på det kort, alle forældre modtog inden de gik på juleferie.

De udfordringer vi har sendes videre til projektlederen, når vi modtager det. Vi går ikke ud og spørger hvordan man har det med AULA for det er en SKAL ting. Det er funktionelt og godt. Vi kan kun reagere på det, vi hører. Man kan godt have dialog mellem forældre.

En overvejelse i om hvordan vi som bestyrelse kan bruge AULA.



Evaluering på AULA – kommer der sådan en til forældrene??? Sidsel undersøger om der kommer noget.

#### 4. **Årsplan 2021**

Hvad ønsker Områdebestyrelsen, at arbejde med i 2021?

Årsplanen er et ledelsesredskab. Lokaludvalg inddrages, ift skabelon, temaer osv. Lokaludvalget og de daglige ledere har besvaret 3 spørgsmål for evaluering af Årsplanen 2020.

Vi arbejder ud fra den skabelon, der blev brugt sidste år. Skal tilpasses med Ledetråd for 2021. Flere af vores mål fra sidste år, ønskes der at arbejdes videre med. Vi har tænkt, at vi vil beholde de 3 temaer Faglighed, Kultur og Samarbejde. Det giver mening og er fortsat relevant for udvikling af den pædagogiske praksis og BHF.

Nogle aktiviteter tages med ind i 2021, eksempelvis blev affaldsdelen ikke som planlagt i 2020. Der vil blive set på hvordan der kan arbejdes med dette i 2021.

Bestyrelsen vil gerne arbejde med:

- Hvordan skal vi få inddraget forældre digitalt, og især nu hvor der er svært at komme i kontakt med forældrene
- Hvordan kan vi understøtte en fortsat positiv forældreinddragelse og inddrage forældrenes perspektiver  
Hvordan kan vi med Aula netop gøre god brug af det.
- Hvordan får vi alle forældre med digitalt/Aula
- Vi vil gerne være en synlig bestyrelse, hvordan er vi det, hvordan kan bestyrelsen bruge Aula
- Opmærksomhed på de etiske dilemmaer ved det digitale, hvad med de forældre der "ikke er på", hvordan sikrer vi os kontakt
- Opmærksomhed fra bestyrelsen om at hvis vi åbner dialog på Aula, skal der være svar, hvem kan/skal det ift forældre rep., omfanget af opgaven osv.

Sidsel formulerer i forhold til det der er blevet sagt, sendes ud til bestyrelsen. Der udarbejdes efter aflevering og godkendelse Årshjul i alle huse også i Bestyrelsen. Årshjulet er gældende fra marts til marts. Katja og Sidsel vurderer om der kan være behov for et ekstra møde for drøftelse af Årsplan.

#### 5. **Eventuelt**

Intet under punktet